

守秘義務契約書

医療法人〇〇 〇〇病院（以下「甲」という）と、株式会社 NOSWEAT（以下「乙」という）は、甲からの人材紹介・紹介予定派遣、求人支援（以下「サービス」という）の依頼により、乙が対象となる就業予定者（以下「丙」という）の選定作業などの業務を遂行するにあたり、下記のとおり契約する。

第一条 情報の定義

1、（機密情報の定義）

乙が業務遂行にあたり知得した甲の経営、営業、技術、信用、求人などに関する一切の非公知の情報を機密情報とする。

2、（個人情報の定義）

甲が乙から直接取得した個人の情報であって、特定の個人を識別することができる情報を個人情報とする。

第二条（情報利用の範囲）

1、乙は、乙が持つ甲の機密情報に関して、乙の業務遂行を目的としてのみ利用する。

2、乙は、甲の求人情報に基づき乙が就業可能な人選を行い、その結果、乙が人選した丙に甲の求人情報の開示を行うが、丙が就業以外の目的で該当情報を使用しないように注意を払う。

3、甲は、乙から提供される丙の個人情報は、甲の採用関係者のみで保持され、甲の採用関係者以外、または、社外の第三者に対して情報提供を行ってはならない。

4、乙は、甲の求人情報を乙の管理する求人サイトで公開する際に、事前に甲の了解を得ることとする。

第三条（守秘義務）

乙は、甲より依頼されたサービスを遂行するにあたり、使命の重大さを十分に自覚し、業務遂行中に知り得た機密情報及び個人情報の管理をおこなう。また、機密情報及び個人情報を秘密として所持し、甲又は丙に事前の承諾を得ることなく、第三者に開示するなど乙の業務遂行以外の目的に使用し、また漏洩してはならない。

第四条（情報管理）

1、乙は、入手した甲の情報については、厳重に保管を行う。

2、乙は、甲の希望があれば、甲の指示に従いすべての機密情報を返還または処分する

3、甲の機密情報の複製を含むデータの抹消は、乙の責任においておこなう。

第五条（打診・面接・見学・採否通知）

- 1、甲と乙は、甲に対して丙の就業打診の際に提供する丙の個人情報について、その取扱いには十分注意する。
- 2、甲と乙は、丙の面談をおこなう前に、紹介または派遣の基本契約を締結しなければならない。
- 3、甲と丙の面接・見学時に乙は同席をすることができるが、乙は、面接・見学の内容について漏らさない。
- 4、就業の是非については、甲は乙を経由して丙に行い、丙が就業に至らない場合、甲は提出書類を乙に返却する。

第六条（乙の求人サイトへの掲載）

- 1、甲の情報について乙は、乙の求人サイトへの掲載契約に基づき情報掲載を行う。
- 2、甲は、必要に応じて乙の求人サイトの情報をオンラインで更新・削除・新規など修正掲載ができる。
- 3、甲は、必要に応じ乙の求人サイトへの掲載をオンラインで停止できる。
- 4、甲と乙は、乙の求人サイトに掲載した情報については、公知の情報とする。

第七条（損害賠償）

本契約の定めに反し、甲または乙の信用や利益を害し損害を与えた時は、甲または乙は、本契約を解除できるとともに、相手方に対しその損害の賠償を請求することができる。

第八条（発効日） 本契約の効力は、本契約締結の日から効力を有する。

第九条（協議事項）

本契約に定めのない事項、疑義、および本契約の変更については、甲乙協議の上誠意をもってこれを決定する。

平成 年 月 日

(甲)

印

(乙) 京都市下京区中堂寺南町134 京都リサーチパーク1号館 1階

株式会社 NOSWEAT 代表取締役 長谷川元夫 印