

スタッフのみなさまへ

株式会社 NOSWEAT

新緑の候、皆様におかれましては、益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。日頃は、派遣先においてお仕事にご精励頂き、誠に有難うございます。

さて、「今月のお知らせ」は以下の通りです。皆さまのご理解とご協力をお願いいたします。

「今月のお知らせ」

1. NOSWEATのメールアドレス変更について

2019年6月1日より、NOSWEATのメールアドレスが下記の通り変更されます。

現在のメールアドレス nosweat@nosweat.jp

↓

変更後メールアドレス nos@nosweat.jp

誠に恐縮ではございますが、変更日以降のメールにつきましては、nos@nosweat.jpのアドレスへと送信して頂けますようお願い申し上げます。また、アドレス帳への再登録なども併せてお願い致します。

今後ともどうぞ宜しくお願い致します。

2. 単発勤務についてのお願い

単発勤務とは、派遣先様で勤務調整を行われた後、どうしても補えない勤務日（時間）について、日にち（時間）を指定され弊社へ依頼の連絡が入ります。したがって単発勤務の依頼の多くは、施設・病院の人員配置基準に対しての数字に大きく関係しており、依頼された勤務日（時間）において欠勤・遅刻等された場合、派遣先様によっては減算となり高額なペナルティが課せられたり、最悪の場合には営業停止になる場合もございます。

契約期間を定め、週3日若しくは週5日といった契約（固定勤務）をしておられるスタッフの方が欠勤されるケースとは大きく異なり、単発勤務をされるスタッフの方が万が一、欠勤・遅刻・早退等される場合は、必ず弊社へご連絡いただきご相談くださいますようお願いいたします。

《 営業時間外（土・日・祝日、平日10:00～18:00を除く）の緊急連絡先：080-3788-1115 》

派遣先様との信頼関係、皆様との信頼関係に大きな影響を及ぼすことにもなりかねませんので、単発勤務を希望されているスタッフの皆様は、上記内容をご留意いただき一度お引き受け頂いた単発勤務については基本キャンセルができない旨、ご理解くださいますようお願いいたします。

3. 各種届出について

皆様の給与を計算する際は、ご提出頂いたタイムカードと個別契約書を基に計算しています。「タイムカード」の記載内容が、「契約内容」と異なる場合（遅刻や早退、残業、欠勤、急な出勤など）には、ひとつひとつ届け出頂いた内容と照合しております。

各種届出をご提出頂いていない場合には、タイムカード記載内容が、実際の勤務か、それとも書き間違いなのかを、皆様や職場の方々に都度確認し、お手数をおかけすることになります。できるだけ皆様にお手数をおかけすることなく「契約書とタイムカード」を確認してまいりたいと考えておりますので、「契約書に無い出勤日（出勤時間）」などがある場合には、各種届出の提出（及びタイムカードへの記載）をお願いいたします。

4. 更新・終了届・業績手当について

契約更新・終了については、契約終了の21日前迄に「更新」・「終了」・「変更」希望をご連絡いただく事になっております。届出については、担当とご相談後、すみやかに「更新」・「終了」・「変更」希望のお手続きをお願いいたします。

業績手当の支給要件は月間勤務時間数（当月21日～翌月20日迄）が契約・実労働共に65時間以上かつ、3ヶ月以上の契約満了後、引き続き新たな3ヶ月以上の契約を、同じ派遣先でされる場合となります。上記支給要件を満たしている事とホームページからのお手続きが期日迄に完了された場合に業績手当は支給されます。この要件に該当される方は、初回のみNOSWEATよりご連絡申し上げますが、2回目以降は自己申告となります。所定のお手続き（契約更新届の該当項目欄にチェック）がない場合は手当が付きませんので、ご自身でお確かめのうえお手続き下さいませようお願いいたします。

5. タイムカードの提出について

タイムカードは毎月20日（夜勤の場合は21日）の勤務終了後に（押印無い場合でも）FAXをお願い致します。押印無しの場合の期日は21日正午までとなっております。押印無しの場合21日正午までに提出後、再度23日正午までに押印有りのものをFAXして下さい。

23日正午までに押印有りのタイムカードをご提出頂けない場合、その派遣先での勤務が終了されていたとしても、派遣先まで押印をもらいに行っていたら、提出をお願いすることになります。必ず23日正午には押印有りのタイムカードのFAX送信をお願い致します。

指揮命令者の方が不在の場合、どなたに押印を頂くべきか弊社担当者より契約時に先方へ確認をお取りしお伝えしますが、万が一どちらも不在の場合は事前にご相談をお願い致します。

お手数をお掛け致しますが、皆様のご理解とご協力のほどお願い致します。

6. 介護事業部について

介護事業部発足の挨拶をさせていただいてから、早3ヶ月が過ぎました。

本格的に稼働し始めました介護事業部ではスタッフの皆様、そして派遣先の方々に対し、今までの「NOSWEAT」のイメージを崩さぬよう丁寧・誠実に対応させていただいております。その甲斐あり、徐々に登録スタッフや新たな派遣先、ご紹介先が増えてきております。

もしご友人等でお仕事をお探しの方がおりましたら、是非ご紹介して頂けると幸いです。

看護事業部と共に「人を大切に」という理念を守り「百年先も続く」企業であり続けるため、これからも日々精進していく所存です。引き続きNOSWEATを宜しくお願い致します。

